

常州瑞明药业股份有限公司

2025 年度社会责任报告

报告周期：2025 年 1 月 1 日-2025 年 12 月 31 日

报告范围：常州瑞明药业股份有限公司（含所有生产、研发、办公场所）

编制依据：《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国环境保护法》《药品生产质量管理规范》及相关社会责任指引



一、董事长致辞

医药产业是守护国民健康的民生根基，社会责任是企业行稳致远的立身之本。2025年，常州瑞明药业深耕原料药领域二十载，始终坚守“品质铸药、创新赋能、责任担当”的核心初心，以技术突破驱动产业升级，以绿色运营守护生态环境，以人文关怀凝聚发展合力，以诚信经营回馈社会信任。

这一年，公司锚定心脑血管等优势领域精耕细作，苯磺酸氨氯地平原料药稳居全国市场首位，盐酸坦索罗辛原料药以创新工艺实现成本与收率双突破，用高质量原料药为下游药企、为亿万患者筑牢用药保障；公司持续深化产学研协同，以57项专利（含4项国际专利）夯实创新底座，以国家级专精特新“小巨人”、瞪羚企业资质践行科创使命；公司严守环保底线，实现废气、废水全流程达标治理与循环利用，让绿色成为发展最鲜明的底色；公司善待每一位员工、诚信对接每一位伙伴、积极投身社会公益，让企业发展成果惠及更多利益相关方。

未来，瑞明药业将继续把社会责任融入企业血脉，以更高标准、更实举措，在技术创新、绿色低碳、质量安全、人文关怀、社会奉献五大领域深耕不辍，与行业同仁携手共进，为守护公众健康、推动医药产业高质量可持续发展贡献瑞明力量！

二、企业简介

常州瑞明药业股份有限公司成立于 2005 年，是一家专注于化学药品原料药研发、生产与销售的高新技术企业，历经 20 年深耕，已成为国内心脑血管类原料药领域的标杆企业。公司坐落于江苏省常州市新北区，总占地面积 25000 平方米，建有 3 个合成车间、1 个 D 级洁净区精烘包车间，严格遵循 GMP 标准组织生产，构建起覆盖全流程的质量管控体系。

（一）技术创新：厚积薄发，引领行业

公司坚持“科技兴企、创新驱动”战略，与中国药科大学、扬州大学、华东理工大学等顶尖高校建立深度产学研合作，搭建江苏省心脑血管类药物及其中间体工程技术研究中心、江苏省企业技术中心两大省级研发平台。截至 2025 年末，公司累计拥有发明专利 20 项（含 PCT 国际专利 4 项）、实用新型专利 37 项，核心技术覆盖原料药合成、精制、环保治理等全链条，多项技术填补国内空白。

凭借卓越的创新能力，公司连续获评国家高新技术企业、国家专精特新“小巨人”企业、苏南国家自主创新示范区瞪羚企业，成为细分领域技术创新的核心力量。

（二）产品实力：精益求精，市场领跑

公司聚焦心脑血管、呼吸系统等临床刚需领域，打造出一批高附加值、高技术壁垒的优势产品：

苯磺酸氨氯地平：治疗高血压、心绞痛的核心原料药，市场占有率位居全国第一，以稳定品质成为国内多家知名制剂企业首选供应商；

盐酸坦索罗辛：创新制备工艺较原工艺成本降低 50%、收率达 85% 以上，凭借高性价比、高质量成为下游客户的核心战略供应商。

2025 年，公司实现年产值 17400 万元、原料药产量 107 吨，产品远销国内及欧美、东南亚等多个国家和地区，以卓越品质赢得全球客户信赖。

（三）发展理念：合规为本，行稳致远

公司始终坚守“合规经营、诚信立业”准则，严格遵守药品监管、环境保护、安全生产、劳动保障等法律法规，建立完善的质量、环保、安全、内控管理体系，实现生产全流程可追溯、全环节严管控。同时，积极践行企业社会责任，将绿色发展、员工关怀、社会奉献融入经营全流程，致力成为“有实力、有担当、有温度”的现代医药企业。

三、责任管理与治理

（一）责任治理架构

公司建立“董事会统筹—管理层执行—各部门落实”的三级社会责任管理体系：

董事会：负责审议社会责任战略、年度计划及重大事项，将社会责任纳入企业发展总体规划；

总经理牵头成立社会责任工作小组：统筹环保、质量、安全、人力、公益等工作，制定年度责任目标与考核机制；

各部门：明确责任分工，研发部聚焦绿色工艺创新，生产部严守环保与质量标准，人力部保障员工权益，行政部统筹公益活动，形成全员参与、协同推进的责任格局。

（二）利益相关方沟通

公司建立多元化沟通机制，精准回应利益相关方诉求：

客户：设立专属客服团队、质量反馈通道，定期开展客户走访、满意度调研，2025年客户满意度达98%以上；

员工：通过职工代表大会、内部座谈会、意见箱、线上沟通群等渠道，倾听员工诉求，保障员工知情权、参与权、监督权；

供应商：建立供应商准入、评估、培训机制，定期召开供应链会议，推动合规经营、质量共控、绿色协同；

政府与社区：主动对接环保、药监、应急等部门，定期报送合规数据；积极参与社区共建、公益活动，构建和谐企地关系；

投资者：严格履行信息披露义务，通过投资者交流会、公告发布等方式，保障投资者合法权益。

四、质量与安全责任：守护用药底线，筑牢安全防线

（一）极致质量管控，保障药品安全

药品质量关乎生命健康，公司始终将“质量第一、合规至上”作为核心准则：

1. **体系保障**：严格遵循 ICH、CGMP 及国内药品监管标准，建立覆盖研发、采购、生产、检验、仓储、销售全流程的质量管理体系，通过 ISO9001 质量体系认证，所有环节标准化、文件化、可追溯；

2. **生产管控**：生产车间实行分区管理、人流物流分离，D 级洁净区精准控制温湿度、洁净度；关键工序实行双人复核、在线监测，从原料投料到成品包装全程严控；

3. **检验把关**：配备高效液相色谱仪、气相色谱仪等先进检测设备，建立专业质检团队，对原料、中间体、成品实行“批批检验、合格放行”，2025 年产品合格率 100%，无重大质量事故；

4. **合规经营**：严格遵守药品生产、销售相关法规，所有产品取得合法批准文号，销售流程合规可追溯，坚决杜绝违规经营行为。

（二）严守安全底线，保障生产稳定

公司坚持“安全第一、预防为主、综合治理”方针，筑牢安全生产防线：

健全安全生产责任制，层层签订安全责任书，明确各岗位安全职责；

完善安全管理制度与应急预案，定期开展消防、泄漏、应急处置等演练，2025 年开展演练 6 次，覆盖全员；

加大安全投入，配备防爆设备、应急救援器材、安全监测装置，定期维护保养；

强化员工安全培训，新员工入职必过安全考核，在岗员工定期开展安全技能、法规培训，2025 年累计培训 800 余人次，全员安全意识与应急能力显著提升；

2025 年实现零安全生产事故、零职业病发生，保障员工生命安全与企业稳定运营。

五、绿色环保责任：践行低碳循环，守护绿水青山

作为原料药制造企业，公司始终将绿色发展、污染防治作为核心责任，严格遵守《环境保护法》，投入专项资金建设完善环保治理设施，实现“达标排放、循环利用、低碳减排”。

（一）废气治理：全流程收集，高标准处理

针对生产全流程废气，分类施策、精准治理：

1. 实验室、合成车间（投料/离心/烘干）、GMP 车间废气：经**二级碱喷淋+除雾+活性炭吸附装置（TA001）**处理；
2. 污水站、合成车间设备、其余设备、储罐区废气：经**二级碱喷淋+水喷淋+冷凝+除雾+碳纤维吸脱附+活性炭吸脱附装置（TA002）**处理；
3. 两类处理后废气：合并经 1#排气筒达标排放；
4. 危废仓库废气：产生的非甲烷总烃经二级活性炭处理后，通过 3#排气筒达标排放。

所有废气排放口均安装在线监测设备，实时传输数据至环保部门，2025 年废气全部达标排放，无超标、无违规。

（二）废水治理：分类处理，循环利用

公司废水主要包括生产废水、冷却循环水、蒸汽冷凝水、生活污水，实行“分类收集、分质处理、循环回用”：

生产废水：经公司自建污水处理站预处理达标后，接管至民生中水回用系统深度处理；

蒸汽冷凝水：全部回用至循环冷却水系统；

冷却循环水：闭环循环使用，零外排；

生活污水：经化粪池预处理后，纳入市政污水管网。

2025 年，公司废水回用率超 30%，大幅减少新鲜水消耗与废水排放，实现水资源高效利用。

（三）固废管理：规范处置，合规安全

严格落实危险废物规范化管理要求：

危险废物（废活性炭、废溶剂、滤渣等）分类收集、规范储存于危废仓库，设置标识、台账，全程可追溯；

委托具备资质的专业单位处置，签订规范处置协议，严格执行转移联单制度，2025年危废合规处置率100%；

一般工业固废、生活垃圾分别交由合规单位回收、清运，实现无害化处理。

（四）节能降碳：绿色工艺，低碳发展

公司以技术创新推动节能降碳：

优化生产工艺，推广低能耗、低物耗合成路线，盐酸甲氧那明等产品工艺革新，实现能耗、物耗双下降；

升级生产设备，采用高效节能型反应釜、干燥设备、制冷机组，降低单位产品能耗；

加强能源管理，实行水、电、气分级计量、月度考核，2025年单位产值能耗较上年下降5%，践行低碳发展理念。

六、员工责任：以人为本，共生共荣

公司秉持“员工是企业最宝贵财富”理念，依法保障员工合法权益，完善职业发展与关怀体系，打造“尊重、公平、温暖、奋进”的职场生态，实现企业与员工共同成长。

（一）权益保障：依法合规，公平公正

严格遵守《劳动法》《劳动合同法》，全员签订规范劳动合同，五险一金足额缴纳，保障员工法定权益；

实行双休制度，依法落实带薪年假、婚假、产假等休假权益，杜绝强制加班，保障员工休息权；

建立公平薪酬体系，实行基本工资+绩效工资+工龄奖+项目奖励+专利奖励+合理化建议奖励机制，薪酬水平高于区域行业平均，2025年员工薪酬稳步增长。

（二）职业发展：赋能成长，人尽其才

搭建“入职培训—岗位技能—专业提升—管理进阶”全周期培训体系，与高校、行业机构合作开展专业培训，鼓励员工学历提升、职称评定；

建立内部晋升通道，推行竞聘上岗、轮岗锻炼，2025年内部晋升员工占比超40%，让优秀员工脱颖而出；

设立专利奖励、项目创新奖励、管理创新奖励，激发员工创新活力，2025年累计发放创新奖励50余万元。

（三）人文关怀：温暖守护，凝聚合力

完善福利保障：提供免费工作餐、节日福利、生日福利、健康体检、工龄补贴，全方位关怀员工生活；

关注身心健康：定期开展健康讲座、心理疏导，建设员工活动室、健身房，组织团建、文体活动，丰富员工业余生活；

帮扶困难员工：建立困难员工帮扶机制，对患病、家庭困难员工及时慰问、给予救助，传递企业温暖；

保障员工安全：完善劳动保护设施，为一线员工配备专业防护用品，定期开展职业健康检查，2025年员工职业健康合格率100%。

截至2025年末，公司员工规模209人，员工流失率低于5%，团队稳定、凝聚力强，成为企业发展的坚实支撑。

七、供应链与客户责任：诚信共赢，价值共创

（一）供应链责任：合规协同，共筑品质

公司坚持“**诚信合作、合规共赢、质量共控**”的供应链理念：

建立严格供应商准入机制，审核资质、生产能力、质量体系、环保合规性，优选合规、优质、绿色供应商；

定期开展供应商评估、培训，传递质量、环保、合规要求，推动供应商提升管理水平；

订公平合规的采购合同，按时支付货款，2025 年供应商履约率 100%，无合同纠纷、无欠款纠纷；

推动绿色供应链建设，引导供应商采用环保工艺、降低能耗，共同践行绿色发展责任。

（二）客户责任：品质至上，服务至诚

坚守“**客户至上、品质为先**”，以高质量原料药为下游制剂企业筑牢品质根基，助力客户生产安全、有效的药品；

提供精准、高效服务：快速响应客户需求，保障稳定供货，提供技术支持、质量咨询、售后跟踪全流程服务；

严守商业道德，杜绝商业贿赂、不正当竞争，诚信经营、公平交易，2025 年无客户投诉、无商业违规行为，与客户建立长期稳定的战略合作伙伴关系。

八、社会贡献责任：反哺社会，践行担当

（一）产业贡献：创新引领，推动发展

深耕原料药领域，突破核心技术，苯磺酸氨氯地平、盐酸甲氧那明等产品打破国外技术壁垒，实现进口替代，降低国内用药成本；

带动上下游产业发展，为上游化工、下游制剂企业提供优质配套，推动区域医药产业集群发展；

积极参与行业标准制定、技术交流，分享创新经验，助力国内原料药行业整体技术提升与高质量发展。

（二）公益奉献：回馈社会，传递温暖

助力教育事业：深化与中国药科大学、南京医科大学等高校合作，设立实习基地、奖学金，资助高校科研项目与学生实践，培养医药行业后备人才；

关爱社区民生：积极参与常州当地社区共建，开展健康咨询、防疫支援、节日慰问等活动，帮扶社区困难群众；

响应国家号召：参与乡村振兴、扶贫助困等公益行动，捐赠物资、助力就业，用实际行动践行企业社会责任；

依法纳税：2025年依法足额缴纳各项税款，为地方财政收入、经济发展贡献力量。

九、未来展望

2026年，常州瑞明药业将继续坚守初心、勇担使命，以更高标准推进社会责任建设：

1. **创新赋能：**加大研发投入，突破更多原料药核心技术，推出更多高附加值、绿色低碳产品，巩固行业领先地位；

2. **绿色升级：**持续优化环保工艺，推进节能降碳、循环利用，争创国家级“绿色工厂”，实现更低排放、更高能效；

3. **品质领航：**深化质量管控体系，以极致品质守护用药安全，打造全球信赖的原料药品牌；

4. **人文聚力：**完善员工关怀与发展体系，打造更有温度、更具活力的团队，实现员工与企业共荣共生；

5. **奉献社会：**积极投身公益事业，深化产业协同、社区共建、教育帮扶，为医药健康事业、地方经济发展与社会和谐贡献更大力量。

十、报告声明

本报告真实、客观、完整地反映了常州瑞明药业股份有限公司 2025 年度在社会责任领域的实践与成效。公司将持续完善社会责任管理体系，定期发布社会责任报告，主动接受社会各界监督，以责任践行初心，以担当成就未来。

